

福建新纳正盛新材料股份有限公司

2024 年度

环境、社会及管制(ESG)报告

2025 年 8 月 28 日

关于本报告

（一）报告信息说明

本报告是福建新纳正盛新材料股份有限公司（以下简称“公司”）发布的第 1 份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。报告阐述了公司可持续发展理念和政策，以及 2024 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力回应利益相关方的期望与关切。

（二）时间范围

本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

（三）组织范围

本报告的组织范围涵盖福建新纳正盛的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围保持一致。

（四）数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件、统计报告等。本报告所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

（五）参考标准

本报告撰写基于以下的 ESG 披露标准：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 通用标准（2021 版）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

（六）联络方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

福建新纳正盛新材料股份有限公司

地址：福建省漳平市富山工业区白沙洋

电话：15759432329

邮件地址：olay12300@126.com

总经理致辞

各位同仁、朋友们：

福建新纳正盛深耕绿色无机新材料领域多年，我们始终以“创新、坚韧、卓越、责任”为经营内核，致力于为全球客户提供高品质产品，更立志以技术突破提升中国绿色无机新材料的国际竞争力，朝着二氧化硅绿色新材料龙头企业的目标坚定前行。

作为技术创新型企业，我们深知技术是产品的生命线。截至目前，公司已拥有21项授权发明专利、94项实用新型专利，先后获评“国家级高新技术企业”“科技小巨人企业”，更牵头建设“省级企业技术中心”“省级白炭黑企业工程技术研究中心”，公司成为中国无机盐工业协会唯一命名的“中国硅化物产业基地”，亦成为高分散白炭黑国家标准制定单位之一。每一项专利、每一个荣誉，都是我们为客户提供稳定、优质产品的底气，更是我们与合作伙伴共同应对市场挑战的技术支撑。

在技术实力的夯实上，我们从未止步。依托“福建省硅化物企业工程技术研究中心”核心平台，公司先后斩获“福建省第四批制造业单项冠军企业（产品）”“福建省第一批龙头企业”“福建省知识产权优势企业”“省级博士后创新实践基地单位”“福建省‘专精特新’企业”等殊荣，更获“中国无机盐协会先进会员企业”“中国无机盐工业协会优势品牌奖”认可。目前，我们已建成7条白炭黑生产线，实现年产各类白炭黑13.5万吨、水玻璃10万吨，产品广泛覆盖轮胎制造、制鞋业、硅橡胶、油漆涂料、饲料等多元领域，销售网络遍及欧美、东南亚、非洲等70余个国家和地区，综合实力稳居国内同行业前三。这份规模与布局，只为让无论身处哪个领域、哪个区域的您，都能享受到高效、稳定的供应链服务。

而绿色与责任是我们对客户、对社会的郑重承诺。我们始终将安全生产视为核心生产力，建立了覆盖全流程的规章制度，将安全责任细化到每个环节，以“月月落实、防患未然”的管理模式，确保公司至今未发生较大及以上安全、环境、质量事故，严格依规经营；近年来，我们更通过二部余热回收技改、节电技改、正盛一、二线热风炉节能改造等循环利用项目，持续降低能源消耗、提升资源利用率，如今公司各项环保排放指标、能耗指标均优于国内行业先进值。我们坚信，

只有可持续的发展，才能为客户创造长期价值，才能与伙伴实现长久共赢。

各位伙伴，福建新纳正盛的成长之路，每一步都离不开您的信任与陪伴；未来的发展蓝图，更需要与您携手绘制。接下来，我们将继续以创新驱动技术升级，以绿色守护合作根基，以卓越提升服务品质，以责任践行企业担当，力争以更优的产品、更全的布局、更实的服务，与您共同开拓绿色无机新材料的广阔市场，共创行业新价值！

谢谢大家！

走进公司

（一）公司简介

福建新纳正盛新材料股份有限公司创建于2004年4月，为横店集团浙江新纳材料科技有限公司旗下控股子公司，下设福建省漳平市正昌新材料有限公司和安徽新纳正盛新材料有限公司2个子公司。公司系国家级高新技术企业，高分散白炭黑国家标准制定单位之一，公司“正”字牌商标为“国家驰名商标”，设有省级企业技术中心和省级白炭黑企业工程研究中心，被中国无机盐协会命名为“中国硅化物产业基地”。

公司现已具备各类白炭黑生产能力13.5万吨/年，产品分块状、粉状、细粉、微珠状四大系列，产品用途涉及轮胎制造业、制鞋业、硅橡胶、油漆、涂料和饲料等行业，目前公司规模和综合实力全国同行前列。公司销售网络遍布全球，拥有对外经营贸易自主权，产品已销往欧美、日本、韩国、东南亚、中东、非洲等70多个国家和地区。



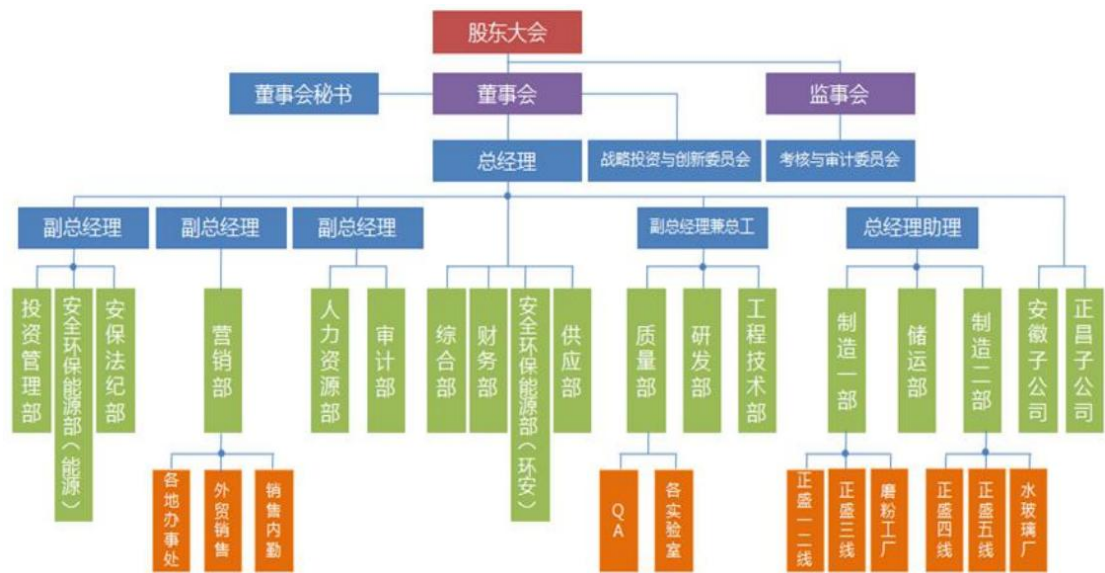
公司拥有一批技术精湛、经验丰富的白炭黑生产及研发科技人才，配备有国内外先进的生产及检测设备。公司先后与厦门大学、青岛科技大学、天津化工研究院和龙岩学院等科研院校合作，共同开发白炭黑新产品及新技术，现已取得115项专利，其中发明专利21项，实用新型专利94项。

公司拥有完善的管理体系，把质量、健康、安全、环境管理模式系统化地进行整合并融于经营管理。目前已取得ISO 9001、IATF16949、ISO 14001、ISO 45001、FAMI-QS等证书，并通过了欧盟REACH法规的正式注册。

公司把“制造优质产品与提供优良服务”作为企业生存发展的战略目标，以“创新、坚韧、卓越、责任”的经营理念，围绕打造中国硅化物产业基地，走依靠科技进步质量效益型的企业发展道路。

产值产量	2024 年	单位
产值	62752	万元
产量	96213	吨

（二）组织架构



（三）荣誉展示

序号	奖项/资质名称	获得时间
1	福建省第四批制造业单项冠军	2020 年 10 月
3	中国无机盐工业协会先进会员企业	2021 年 11 月
4	中国硅化物产业基地	2022 年-至今
5	福建省民营企业党建带工建引领单位	2023 年 12 月
6	标准创新型企业（初级）	2024 年-至今

7	龙岩市 2024 年度纳税十佳企业	2025 年 1 月
8	漳平市 2024 年度民营经济贡献“十佳”企业	2025 年 2 月
9	漳平市巾帼建功优秀集体	2025 年 4 月



可持续发展（ESG）管理

公司始终将 ESG 治理置于核心位置。为进一步提升重大决策质量与科学性、持续优化公司 ESG 绩效，公司统筹推进公司中长期发展战略制定与重大决策落地，聚焦 ESG 领域可持续发展能力提升，通过专项研究形成系统性优化建议并全程监督执行；同时主动识别、动态监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险与机遇，指导管理层制定并落实针对性应对措施，以科学治理为公司稳健运营与客户长期价值保驾护航。

（一）利益相关方沟通

利益相关方类别	沟通渠道	关注议题
客户	• 橡胶展 • 客户满意度调查（每年度） • 客户审核（根据客户要求，接受客户审核） • 会谈 • 展会 • 网站信息公开	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 供应链安全（包括可持续采购与社会实践） 员工（包括健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 产品使用及产品生命末期
商业合作伙伴	• 签订战略合作协议 • 供应商沟通会 • 供应商调查/审核 • 供应商/承包商培训	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 供应链安全（包括可持续采购与社会实践） 员工（包括健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 化学品、废弃物排放 原料循环经济
政府	• 签署合作框架协 • 参与政策调研 • 项目合作	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 员工（包括健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 产品使用及产品生命末期 信息安全 化学品、废弃物排放 原料循环经济
研究机构/标准协会	• 行业协会 • 研讨会 • 技术合作	产品使用及产品生命末期

员工	• 员工培训（包含 GHG 培训） • 员工满意度调查 • 员工文娱活动 • 政府会议政府	员工（包括健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 童工、强迫劳动与人口贩卖 反歧视和骚扰 反欺诈与反洗钱
非政府组织与社区	• 参与社区项目 • 志愿者走进社区 • 参与公益慈善项目 • 收集社区居民的反馈意见 • 聘用当地员工，提高营业利润，依法纳税	消费者健康与安全 童工、强迫劳动与人口贩卖 产品使用及产品生命末期 反歧视和骚扰 反欺诈与反洗钱 反商业贿赂及反贪污 利益相关方沟通及人权 利益冲突
股东	• 股东大会 • 路演及反路演 • 业绩说明会 • 现场调研 • 热线电话	环境服务与环保倡导 水资源利用 原料循环经济 化学品、废弃物排放 供应链安全（包括可持续采购与社会实践） 反商业贿赂及反贪污 利益相关方沟通及人权 利益冲突

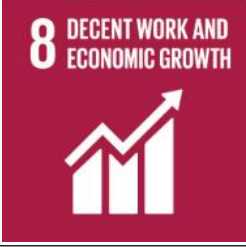
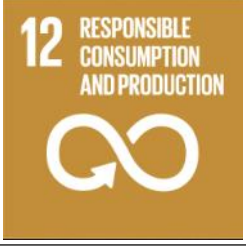
（二）重要性结论

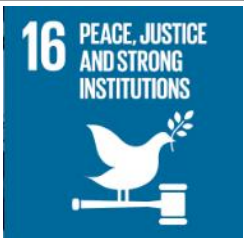


1. 能源消耗和温室气体 2. 生物多样性 3. 空气污染 4. 环境服务与环保倡导 5. 水资源利用 6. 原料循环经济 7. 化学品、废弃物排放	8. 信息安全 9. 供应链安全(包括可持续采购与社会实践) 10. 员工(包括健康与安全、工作条件、社会对话、培训) 11. 消费者健康与安全 12. 童工、强迫劳动与人口贩卖 13. 产品使用及产品生命末期 14. 反歧视和骚扰	15. 反欺诈与反洗钱 16. 反商业贿赂及反贪污 17. 利益相关方沟通及人权 18. 利益冲突
--	--	--

(三) 可持续发展目标(SDG)

对应的 SDG	目标描述	对应的章节
	确保健康的生活, 促进各年龄段人群的福祉	劳工与人权
	为人们提供优质的学习机会, 确保包容和公平的优质教育	劳工与人权
	实现性别平等, 保证所有妇女和女童的权利	劳工与人权
	为人们提供清洁的用水, 保障环境卫生, 并对其进行可持续管理	环境管理

	确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源	环境管理
	帮助促进经济增长, 保证生产性就业, 为人们提供体面工作	劳工与人权
	建设具有适应力的基础设施, 促进可持续的工业化, 推动创新	环境管理
	减少社会中的不平等	劳工与人权
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的社区	劳工与人权
	确保采用可持续的消费和生产模式	可持续采购
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	环境管理

	保护、恢复和促进可持续利用 陆地生态系统，实现环境可持 续发展	环境管理
	倡建和平、包容的社会, 让所 有人都能诉诸司法, 建立有效 和负责的机构	劳工与人权

公司治理

（一）治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规以及内部规章制度开展运营，着力打造并不断完善现代化的法人治理结构，该结构由董事会、股东大会和职能部门共同组成。

公司结合自身经营特性与发展实际，形成牵头有力、协同有序、分工明确、权责清晰的组织体系。其中，董事会承担 ESG 核心决策与监督职责，审议并批准年度 ESG 报告；股东大会负责批准公司 ESG 愿景及战略规划；ESG 领导小组由各职能部门负责人组建而成，聚焦战略落地与日常统筹，主要负责拟定 ESG 愿景与战略规划，统筹推进 ESG 日常管理工作；各职能部门作为执行主体，聚焦 ESG 议题实操落地，需定期开展 ESG 相关风险与机遇的识别分析，确保各项 ESG 任务高效落地。

（二）合规经营

公司将风险管理与业务特点和外部环境相结合，对重大风险采取提前预防、重点控制的管理策略，形成较为完善的全面风险管理体系和运行机制。统筹谋划全年审计工作，不断强化法律合规管理。

公司以《公司法》为根基，构建起“制度-执行-监督”三位一体的合规治理体系。通过制定《QEHS 管理手册》等文件，公司明确董事会、管理层及各部门的合规职责，实现对投资决策、合同管理、信息披露等全业务流程的覆盖与规范。

在税务管理方面，公司坚守依法合规纳税原则，严格遵循国家及地区相关税收政策、公司管理制度与操作规范，以真实完整的涉税资料为支撑，依法、准确、及时缴纳各项税款，并按规定履行税收信息披露义务，确保全面符合税务监管要求。

（三）风险管理

1. 风险管理体系

公司始终将内部合规管理与风险控制视作企业稳健运营的核心基石，深刻认知其对企业长效发展的战略意义。公司通过制定《应对风险和机遇的措施控制程

序》《内部审核控制程序》等文件持续健全内部管理制度体系，深化全员合规意识培育，从业务源头构建风险防控屏障，确保全业务链条均在合法合规框架内规范运行，从根本上规避违规风险，为公司在激烈的市场竞争中夯实稳健经营根基，助力企业行稳致远、实现高质量可持续发展。

2. 风险管理识别

关键气候			
风险与机遇	描述	应对及行动	影响周期
政策及法律风险	强化排放报告义务、现有产品和服务的强制要求和监管导致运营成本增加（例如，更高的合规成本、增加的保险费）。	• 低碳市场趋势与消费者行为导致非低碳产品的需求减少，减少营业收入。 • 聘请第三方协助公司加强环保合规咨询与合规管理。	短期
市场风险	低碳市场趋势与消费者行为导致非低碳产品的需求减少，减少营业收入。	• 加强市场调研，及时调整产品策略。密切关注低碳产品需求，不断研究创新的低碳产品解决方案。	中期
技术风险	低碳技术研发、设备与管理成本投入导致资本支出与成本上升。	• 加强市场与技术调研，确保研发贴近实际需求。优化研发流程，提高资金使用效率。	长期

环境管理

公司严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国安全生产法》及国家、地方各项环境管理法规，同时参照 ISO 14001 标准搭建起集团层面的环境管理体系，推动环境管理深度融入日常运营；并通过常态化开展环保培训，持续培育员工的环保理念与意识。

（一）温室气体和能源消耗

近年来，中国强化气候治理制度建设，构建起能源安全保障与绿色转型的法治框架，为全球最大碳市场的规范化发展奠定制度基础。公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等国家级节能法律法规及行业标准，将合规性作为能源管理的根基。

温室气体排放 ¹	2024 年	单位
温室气体范围 1 总排放量	128934.31	吨二氧化碳
温室气体范围 2 总排放量	47991.88	吨二氧化碳
总排放	176926.19	吨二氧化碳
单位产值碳排放	2.82	吨二氧化碳/万元

1 采用《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》标准计算。

定性目标：公司承诺持续优化运营环节的能源利用效率，大力推广可再生能源应用，积极助力缓解气候变化问题。

定量目标：以 2024 年为基准，到 2030 年将范围 1 和范围 2 的温室气体绝对排放量减少 30%。以 2024 年为基准，到 2030 年单位产值碳排放降低 10%。

措施：

- **对员工进行节能和气候行动方面的培训。**根据《员工培训计划表》对质量部、EHS 部、节能部等部门人员进行 ISO9001/ISO14001/ISO45001 管理体系培训，培训时间达标后根据《岗位职责及能力要求》安排人员上岗。
- **能源或碳审计。**公司委托第三方机构，对于企业产业温室气体排放进行核算并形成报告。单位产品综合能耗、碳排放量等指标达到相关国家、行业标准中的先进值要求。
- **使用余热回收系统或热电联产（CHP）设施。**公司近几年通过技术改造，如，二部余热回收技改、节电技改、正盛一、二线热风炉节能改造等多项循环利

用改造项目，降低了能源消耗，提高了能源使用率。

- **通过燃料切换来提高能源效率或降低碳排放强度。**公司设备水玻璃窑炉新增天然气管道，尾气无需经脱硫处理二氧化硫指标即可达标排放，不再使用石焦油，有效降低碳排放。

能源消耗及密度	2024 年	单位
天然气	23035.66	兆瓦时
煤炭	347125.78	兆瓦时
外购电力	32558.16	兆瓦时
外购蒸汽	77853.10	兆瓦时
能源消耗总量	480572.70	兆瓦时
可回收能源	0	兆瓦时

（二）污染排放治理

公司严格恪守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染物排放相关法律法规及标准，以此规范污染物全流程管理，确保排放合规达标。

1. 废水

定性目标：承诺采取有效举措减少水资源消耗，对水资源进行负责任的管理与处理，保护水资源这一重要自然资源。

定量目标：以 2024 年为基准，到 2030 年实现总用水量减少 25%；工业用水重复利用率每年提高 3 个百分点，到 2028 年达到 55%以上。

措施：

- **回收或再利用水的技术或实践。**产品过滤洗涤工序中产生的母液回用于反应釜内，再用二次水对过滤后的浆料进行洗涤。二次水是指洗涤过一半时间后再用的回收热水进行洗涤至合格产品产生洗涤废水，做下一次洗涤用。
- **用水审计。**根据厦门晨兴安全环保科技有限公司的检测报告，工厂废水检测结果符合排放要求。根据水管理措施，每月进行用水审计，确认实际用水单位消耗及总耗，根据不同产线水耗情况确定奖扣金额。
- **采用节省或回收水资源的冷却系统。**安装隔膜压滤机，实现固液分离，有效提高水资源回收效率；干燥塔尾气增加板式换热器，尾气冷却水回用到洗涤

工序，回收热能的同时减少了洗涤工序用水量。

- **废水质量评估。**工厂建设了与生产排放相适应的废水、废气等处理设施，污染物排放达到相关法律法规及标准的要求；委托第三方监测机构对公司废水排放废水化学及物理指标含量继续测量并颁发资质认定证书。
- **防止地下水污染的控制措施。**工厂周边的硬化地面防渗，保护周边土壤与水体环境；生活污水经三级化粪池处理后通过市政污水管网排入污水处理厂，以防进入地下水形成大面积污染；定期委托第三方监测机构进行土壤及地下水自行监测，分析土壤和地下水环境质量并根据结果加强地下水保护。

水消耗情况	2024 年	单位
COD	65.32	吨
SS	51.903	吨
氨氮	12.327	吨
总氮	3.927	吨
硫酸盐	18999.94	吨
总计用水量	2324796	吨
回收和重复使用的水总量	2143066	吨

2. 空气污染

定性指标：努力降低生产过程中颗粒物（PM）等污染物的排放，改善空气质量。

定量指标：以 2024 年为基准，到 2030 年实现挥发性物质的排放量减少 15%。

措施：

- **预防大气污染物排放和其他环境干扰因素出现的行动。**根据噪声管理规范规定，制造部应将空压机、鼓风机、引风机、旋振筛、泵等设施安装在独立、密闭的区域；车间内高噪声设备，设备部门应先考虑独立设置，再考虑安装消声设备；设施/设备部门应制定维护保养计划并按照计划定期对设备进行维护保养。根据废气管理规范规定，所有排放到外环境的废气，需达到国家和地区的大气污染物综合排放标准。
- **为减少颗粒物排放的工作流程或技术。**通过安排交通车辆进行年检，使尾气排放达到规定标准；公司配置低污染灭火器材；不得在现场焚烧沥青、油毡、

橡胶、塑料、皮革等会产生有害烟尘和恶臭气体的物质；对生活后勤产生的锅炉烟气、食堂油烟等配置适宜的环保设施，以减少大气污染。

- **定期分析主要空气污染物量或环境空气质量监测。**根据 EHS 相关规范，EHS 部门每年度委托有资质的监测机构进行废气监测，符合《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)、《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 限值要求。
- **定期检测噪音（开展厂界噪音检测）。**EHS 部委托具备环境检测资质的机构对厂界噪声进行检测，且至少每年检测一次并且形成报告，工厂的厂界噪声排放符合 GB12348 及地方标准的要求。
- **为减轻噪音而采用的工作流程或技术。**工厂对噪声超过接触限值的设备进行了减震、降噪处理；例如对振动、爆炸敏感的设备，应进行隔离或设置屏蔽、防护墙、减振设施等；用人单位厂区均尽量选用噪声较低振动较小的设备。
- **噪音预防维护计划，以更换有可能产生异常噪音的设备部件。**根据 EHS 相关管理规范，制造部负责隔音、减噪设备设施的维护，设施/设备部门制定维护保养计划并按照计划定期对设备进行维护保养。

空气污染重量 ¹	2024 年	单位
颗粒物	21.52	吨
二氧化硫	36.587	吨
氮氧化物	114.697	吨
氨	0.488	吨
总计	173.292	吨

3. 原料、化学品、废弃物

定性目标：承诺通过使用危害较小或毒性较小的替代材料来减少环境危害。

定量目标：以 2024 年为基准，到 2030 年将送往垃圾填埋场的废弃物减少 20%。

措施：

- **使用回收的输入材料。**工厂针对水玻璃配制槽底部浆液回收确定了原料回收利用方案，通过压滤机的干湿分离，回收配碱槽底部浆液，有效减少水玻璃

损失。

- **环境应急措施。**根据 EHS 部门编制的《紧急事件应急计划》，对于火灾/爆炸、化学品泄露、环保设施失效等意外事故，公司能够迅速采取有效措施控制事态发展，并使其对环境造成的影响降到最低限度。
- **采取行动，进行危险品贴标、存储、处理和运输。**按照国家标准《化学品安全标签编写规定》（GB15258--2009），编写工作流程实现危险品贴标、存储、处理和运输。
- **就有害物质安全管理主题，对员工进行培训。**根据《员工培训计划表》对质量部、EHS 部、节能部等部门人员进行 ISO9001/ISO14001/ISO45001 管理体系培训，培训时间达标后根据《岗位职责及能力要求》安排人员上岗。
- **危险品的专业处理和安全处置。**根据 EHS 部门编制的化学品管理规范，培训专业危险化学品从业人员，每日检查本部门化学品贮存、使用状况，并保持记录。EHS 部负责对危险化学品控制状况定期进行监查，监查依照《环境监视与测量控制程序》执行。
- **减少危险物质的产生或毒性。**工厂生产的产品应减少有害物质的使用，避免有害物质的泄漏。工厂建立了物料监控自动化控制系统，对物料投入进行全流程消耗分析，减少有害物质的使用，监控物料流失重点部位，提高物料利用率。
- **通过材料再利用、回收或者重新利用以减少内部废物排放。**根据《废水、废气、固体废弃物危险物品管理制度》对非危险固体废弃物进行分类，主要对三材废余料、焊条头、废纸及纸制品等进行回收，在办公室、生活区、现场仓库等场所设置专门的废旧电池收集箱。
- **就废弃物减排与分类主题，对员工进行培训。**根据《培训记录表》，针对环安部门全员人员进行培训，主要培训内容包括固体废弃物管理要求，非危险固体废弃物的分类及存放及减少废物排放的措施及意识培养。
- **根据废物流进行废物内部分类和处理。**根据《废水、废气、固体废弃物危险物品管理制度》对生产过程及其生活后勤活动中的固体废弃物可分为危险固体废弃物和非危险固体废弃物并针对性进行处理。

原料、废弃物	2024 年	单位
--------	--------	----

无害废物总重量	26698.83	吨
危险废物总重量	0	吨
无害废物回收总量	26698.83	吨
危险废物回收总量	0	吨
废弃物回收总量	26698.83	吨

（三）生物多样性

公司深刻认识到生态保护的核心价值，积极投身生物多样性保护实践，着力降低对生态系统的干扰，为可持续发展营造良好环境。公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所或业务。截至 2024 年底，未发现公司运营对所在地生态环境及生物多样性产生重大影响。

定性目标：通过科学、可持续的土地管理方式以及保护行动，致力于维持并促进当地生物多样性的丰富度与稳定性。

定量目标：从 2024 年开始，每年开展至少 2 次生物多样性监测与评估活动，确保受保护区域内生物物种数量保持稳定或增长。

（四）环保服务与环保倡导

在项目建设管理中，公司严格遵循环境影响评价制度，对新建、改建、扩建项目依法提交环评审批报告，积极倡导资源高效利用减少浪费与废弃物排放。

定性目标：我们积极鼓励并推动能用技术与方案的创新，致力于提升能源资源的利用效率，全力朝着能耗最小化、效益最大化、环境最优化的目标迈进。

定量目标：到 2030 年，为 80%客户提供产品的碳足迹信息。

劳工与人权

（一）维生工资

公司坚持支付维生工资，能够确保员工及其家庭成员在当时当地维持生活标准。

定性目标：承诺保障员工获得足以维持基本生活的工资，提升员工生活保障水平。

定量目标：到 2028 年，所有员工中获得维生工资的比例达到 100%；每年对员工工资水平与生活成本匹配度进行评估，确保维生工资能覆盖当地基本生活支出。

指标	2024 年	单位
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100	%
工资低于维生工资的直属员工百分比	0	%
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比，包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工	0	%
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0	%

（二）童工、强迫劳动与人口贩卖

公司充分认识到，雇佣公平与合规问题已成为影响企业合规风险控制与雇主品牌建设的重要因素。为此，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持合法、平等、自愿的原则，构建和谐劳动关系。公司禁止雇佣童工，坚决反对就业歧视和强迫劳动，强调多元平等的职业发展环境，为不同性别、民族、宗教信仰和文化背景的员工提供平等就业机会，致力于保护员工的合法权益，为他们创造一个安全、公正的工作环境。

公司不雇佣移民工人，杜绝因性别、年龄、种族、宗教信仰、孕残等任何因素产生的就业歧视。2024 年全年发生童工或强迫劳动事件发生 0 次。

定性目标：坚决杜绝童工、强迫劳动及人口贩卖行为，维护劳动权益与社会正义。

定量目标：到 2028 年，实现评估业务中的童工和强迫劳动问题的内部审计

次数增加 30%；建立童工和强迫劳动举报与核查机制，对每一起举报的核查处理及时率达 100%。

（三）员工健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》与《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，完善职业健康与安全管理体系。

定性目标：承诺建立常态化的健康和安全风险评估机制，持续优化个人防护装备配备，全力为所有员工打造安全、健康的工作环境。

定量目标：与 2024 年相比，到 2028 年实现与工作相关的事故数量减少 20%；每年开展至少 4 次覆盖全场所的健康和安全风险评估。

指标	2024 年	单位
安全培训缺勤率	0	%
参加健康与安全问题培训的员工人数	321	人

（四）员工工作条件

公司以员工为中心，致力于保障员工权益，尊重并接纳每位员工的独特经历和多元背景。通过建立畅通多元化的沟通渠道以及完善的员工福利关爱保障体系，不断提升员工的企业认同感和归属感。

定性目标：承诺保障所有员工获得合理工资、规范工作时长与完善福利，营造舒适良好的工作条件。

定量目标：与 2024 年相比，到 2028 年，实现有资格享受医疗保险覆盖的员工数量增加 20%；每年对员工工作条件满意度进行调查，满意度保持在 85%以上。

指标	2024 年	单位
工作时间	676696	小时
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	0	天
与工作有关的事故数量	0	件
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	1.55	%
每名员工的平均培训时数	10	小时

（五）社会对话

我公司主要运营所处的地区，其结社自由受到了当地法律/法规的限制。公司建立员工代表机制，员工代表涵盖 43 人。

定性目标：将持续依托员工代表机制，以制度化举措维系企业与员工的和谐共生关系，建立员工与员工代表的定期交流机制。

定量目标：以 2024 年为基准，到 2030 年确保每年至少召开一次专题会议，会议覆盖 70%以上的员工。

措施：

- **员工代表或职工代表机构。**漳平市总工会批复公司工会委员会成员，通过工会沟通保障员工权益。
- **集体谈判协议。**企业与工会围绕员工劳动用工管理、职业培训、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险与福利、预防歧视和骚扰，例如男女职工同工同酬等方面签订协议，维护员工合法权益。

（六）员工职业管理和培训

公司重视技能人才的培育与发展，定期开展职业技能培训，2024 年针对不同部门开展了 50 次技能培训。

定性目标：承诺为员工职业发展提供充足培训支持，助力员工提升职业技能与素养。

定量目标：与 2024 年相比，到 2028 年实现每位员工平均培训时间延长 20%；每年开展各类职业培训课程不少于 20 门，员工培训参与率达 95%以上。

（七）歧视和骚扰

公司坚决杜绝任何形式的性别、年龄、种族等歧视行为，为构建一个包容和多元的工作环境奠定了坚实的基础。

定性目标：承诺为所有员工（包括临时、兼职、全职员工）提供平等、公平且充满尊重的工作氛围，零容忍歧视与骚扰行为。

定量目标：到 2028 年，参加歧视和骚扰问题意识培训的员工人数增加 30%；每年对员工进行歧视和骚扰问题认知调查，员工对相关问题的正确认知率达 90% 以上。

措施：

- **关于歧视和骚扰的员工培训。**公司定期开展培训会议，解读反歧视骚扰法规，列举案例，明确国家禁止行为。讲解员工维权途径，营造平等尊重的工作氛围。设立投诉通道，定期回访，保障培训效果。
- **旨在促进工作场所人人机会平等的行动。**作为子公司，福建省漳平市正昌化工有限公司入选 2021 年“福建省安排残疾人就业爱心单位”，打造平等尊重的工作氛围。

指标	2024 年	单位
女性员工在整个组织机构中的百分比	35	%
担任高层管理职务的女性比例	0.2	%
女性在组织董事会中所占百分比	0	%
未经调整的平均男女薪酬差距	0	%
少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	5.96	%
少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比	0	%
已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	0	件
接受预防歧视和骚扰培训的员工人数	0	人

（八）外部利益相关方的人权

公司持续运营过程积极与员工、供应商、商业合作伙伴、供应商及所有利益相关方沟通，由各部门通过现场调查、资料收集及整合利益相关方意见，人权事

件申诉机制案件未发生。

定性目标：公司尊重员工、供应商、商业合作伙伴、供应商及所有利益相关方的多元化，在运营中严格遵守国家法律法规、行业监管规定及商业道德准则。

定量目标：到 2028 年，实现针对关键业务进行的外部利益相关方人权影响评估数量增加 30%；每年与外部利益相关方开展至少 2 次关于人权保护的沟通交流。

商业道德

（一）贪污腐败

公司在业务经营中始终坚守正直诚信原则，对违反商业道德及贪腐的违规行为秉持零容忍态度。

定性目标：公司秉持零容忍态度，全方位防范各类贿赂行为，积极营造风清气正、廉洁自律的组织氛围与商业环境。

定量目标：到 2026 年，完成对所有运营场所的贪污腐败风险评估，且每年至少开展 1 次覆盖全场所的专项风险排查。每年组织不少于 2 次针对全体员工的贪污腐败警示教育活动，员工参与率达 100%。

措施：

- **就防止贪污腐败与贿赂主题，对员工进行培训。**公司举办培训会议，讲解反腐法规与公司制度，警示贪污腐败后果。进入工作前，员工签署廉洁承诺书，增强廉洁自律意识。在培训后续定期开展反腐抽查，严肃处理违规行为。

（二）反欺诈、反洗钱及反利益冲突

定性目标：倡导并践行完全透明的经营与行为准则，对任何通过非法手段谋取利益的欺诈行为进行严肃谴责与惩处，维护组织的诚信形象。

定量目标：到 2026 年，组织全体员工接受欺诈主题教育的覆盖率达到 100%，且每年进行一次全员欺诈知识考核，考核通过率不低于 95%。

建立欺诈行为举报与调查机制，对每一起欺诈举报的调查处理及时率达 100%，并将处理结果在内部进行通报（涉及隐私的除外）。

（三）信息安全

定性目标：以高度负责的态度，对组织的机密信息进行严格且规范的管理，

保障信息的保密性、完整性与可用性，防范信息安全风险。

定量目标：到 2028 年，所有运营场所每半年开展一次 IT 安全风险评估，评估结果需形成详细报告并针对问题及时整改，整改完成率达 100%。

每年组织不少于 3 次信息安全培训，涵盖全体涉及信息管理的员工，培训后信息安全知识与技能考核通过率不低于 90%。

指标	2024 年	单位
接受过商业道德培训的员工所占百分比	100	%
由举报程序产生的报告数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件
确认的信息安全事件数量	0	件

可持续采购

（一）产品

1. 产品使用

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》等法律法规，并在多年的实践中形成一整套质量工作规范。公司持续推进质量体系认证工作，已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，具备扎实的质量管理水平。报告期内，在已售或已运送产品中，未发生因产品安全原因而召回的事件。

定性目标：承诺研发并推出在使用过程中对当地环境危害更小的产品，推动绿色产品应用。

定量目标：到 2035 年，对所有产品进行生命周期研究。

措施：

- **关于产品环境影响的研究。**《化学品安全技术说明书》说明二氧化硅产品的理化性质、生态毒性等环境影响情况。同时，根据 SGS 监测产品的高度关注物质、多环芳烃及 RoHS 等物质，证明产品使用过程不会对环境产生影响。
- **关于有效使用、存储和维护以延长产品寿命的信息。**公司提供超细状、粉末状、微珠状和颗粒状等各种形态的产品。为了延长产品寿命，公司提供多种包装，选择粉末状/超细二氧化硅，使用密封防潮包装；颗粒状/块状：可使用编织袋、木箱。
- **设计化学产品以减少向环境排放有毒物质。**根据产品宣传手册，公司专门推出两款环境无尘型二氧化硅，有效减少向环境排放颗粒物。

2. 产品生命末期

由于产品为二氧化硅，产品售后过程中不存在零件拆解回收等问题，企业根据应用领域设计不同形态与用途的二氧化硅，从而有效提高产品使用效率，减少产品生命末期回收量。

定性目标：承诺优化产品可消除或减少有害残留物渗漏的绿色化学设计，提高资源循环利用率。

定量目标：以 2024 年为基准，到 2030 年将绿色化学设计产品使用率提高 10%。

措施：

- **与外部利益相关者合作进行产品生命末期管理。**公司积极与厦门大学、青岛科技大学等多所高校和研究院携手，共同构建了技术创新的深度合作关系，在创新新产品过程中，确定二氧化硅回收纯度标准、再生工艺规范。
- **优化初级包装以减小其尺寸、重量或简化材料混合。**提供多种包装选择，包括阀口袋、编织袋、纸袋、吨袋和 EVA 袋等，并且可以选择原木、塑料或胶合板托盘。企业新增编织袋密实包装机，使用单一包装并引入机械化包装，有效减少原料损失。
- **可消除或减少有害残留物渗漏的绿色化学设计。**根据产品宣传手册，公司专门推出两款环境无尘型二氧化硅，有效减少向环境排放颗粒物。

（二）消费者健康与安全

公司始终以提供优质高效的客户服务为目标，完善客户意见反馈机制、快速响应机制及投诉处理机制，形成全流程服务管理体系保障消费者安全。

定性目标：承诺为消费者提供安全可靠的产品，保障消费者的健康与安全权益。

定量目标：到 2030 年，每年都实现零产品召回或零安全事故。

措施：

- **公司将产品/服务相关的健康和安全问题传达给消费者的具体告知方案和详细信息。**通过印刷《化学品安全技术说明书》，对产品可能对消费者产生的危险影响进行描述，同时在说明书中详细告知急救措施，避免消费者发生安全健康问题。
- **应急准备与响应程序，包括召回流程。**根据管理体系程序中《产品召回控制程序》，在发生质量安全问题时，向客户发出“销售封存通知单”并及时安排运输车辆运回，对返回产品的清点、销毁或将其转为安全用途并组织相关人员进行技术分析，并做出防止再发生措施。
- **收集有关健康和安全隐患的外部反馈的流程和设施。**通过销售部沟通，从技术方面、供应商及客诉信息来收集外部反馈的消息。
- **提供安全数据表（SDS）。**公司对产品进行说明，为客户提供物质的化学及物理特性，包括潜在的健康安全危害。

（三）可持续采购政策

公司评估供应商对 REACH 要求的达标进度。对不同供应商的 REACH 证书进行检查，同时发布《供应商环境管理评估问卷》，对供应商化学品进入欧盟的安全性进行评估。

定性目标：致力于管控供应链运营中对环境造成不利影响的各类风险，优先挑选并与积极践行最佳环境管理实践、主动推动绿色生产与环保技术应用的供应商开展合作，以实现供应链环境绩效的持续优化。

定量目标：到 2026 年，确保采购团队中接受过供应链环境问题专业培训的员工占比达到 100%（以 2024 年为基准年）。以 2024 年为基准年，到 2028 年将供应链相关排放量降低 20%。

措施：

- **根据供应商在环境和社会方面的表现制定激励计划。**与供应商签订环境协议，对于供应商进行培训，鼓励供应商恪守积极应对气候变化带来的挑战，保护环境的承诺。
- **将可持续采购目标纳入到采购员绩效考核。**在采购过程中采购员对供应商的劳工、健康安全、环境、商业道德完成现场审核，并要求达到 100% 审核，同时要求全部供应商签署社会责任承诺书。
- **确保供应链采取包容性采购的行动。**可持续性采购原则及准则做出了详细规定，包括担责、透明、合乎道德、充分公平、尊重相关方利益、尊重法治规范、尊重人权、创新解决方案、聚焦需求、整合、全成本分析和持续改进等原则。
- **防止供应商员工歧视和骚扰的行动。**对中小企业、少数民族企业、女性创办企业、残疾人就业企业等群体的供应商一视同仁，明确在年度采购计划中向多元化供应商采购，优先将其纳入合格供应商名录。

（四）供应商社会实践

定性目标：聚焦于管理供应链中可能对社会产生负面影响的风险，筛选并合作那些积极落实优质社会实践、在社会责任履行（如员工权益保障、社区公益参与等方面）表现突出的供应商，助力构建具有社会责任感的供应链生态。

定量目标：以 2024 年为基准年，到 2026 年，使采购团队中接受过供应链社

会问题相关培训的员工占比达到 10%。

以 2024 年为基准,到 2030 年,将合作供应商中通过高标准社会责任评估(如符合国际社会责任标准)的比例提升至 20%。

指标	2024 年	单位
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比或数量	100	%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100	%
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100	%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比或数量	100	%

附录一 《GRI 可持续发展报告标准》索引

使用说明	公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准 报告了此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI	GRI 1：基础 2021

标准	披露项标题	页码	补充说明
GRI 2：一般披露			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	P4-5	
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1	
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1	
2-4	信息重述	/	不涉及
2-5	外部鉴证	/	不涉及
活动和工作			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P7-11	
2-7	员工	P20-P22	
2-8	员工之外的工作者	P20-P22	
管治			
2-9	管治架构和组成	P12	
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P12	
2-11	最高管治机构的主席	P12	
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P12	
2-13	为管理影响的责任授权	P12	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P12	
2-15	利益冲突	P7-11	
2-16	重要关切问题的沟通	P7-11	

2-17	最高管治机构的共同知识	P12	
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P12	
2-19	薪酬政策	P7-11	
2-20	确定薪酬的程序	P7-11	
2-21	年度总薪酬比率	P7-11	
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	P7-11	
2-23	政策承诺	P7-11	
2-24	融合政策承诺	P7-11	
2-25	补救负面影响的程序	P7-11	
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P7-11	
2-27	遵守法律法规	P7-11	
2-28	协会的成员资格	P4-5	
利益相关方			
2-29	利益相关方参与的方法	P7-11	
2-30	集体谈判协议	P7-11	
GRI 3：实质性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	P7-11	
3-2	实质性议题清单	P7-11	
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
GRI 201：经济绩效			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
201-1	直接产生和分配的经济价值	P12-13	
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P12-13	
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P12-13	
GRI 202：市场表现			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P20-P24	

GRI 203：间接经济影响			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
203-1	基础设施投资和支持性服务	P14-19	
203-2	重大间接经济影响	P14-19	
GRI 204：采购实践			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
204-1	向当地供应商采购的支出比例	P28-29	
GRI 205：反腐败			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P25-26	
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P25-26	
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P25-26	未发生
GRI 206：反竞争行为			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P25-26	未发生
GRI 207：税务			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
207-1	税务方针	P12-13	
207-2	税务治理、控制及风险管理	P12-13	
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	P12-13	
207-4	国别报告	P12-13	
GRI 301：物料			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
301-1	所用物料的重量或体积	P14-19	
301-2	所用循环利用的进料	P14-19	
301-3	再生产品及其包装材料	P14-19	
GRI 302：能源			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
302-1	组织内部的能源消耗量	P14-19	

302-2	组织外部的能源消耗量	P14-19	
302-3	能源强度	P14-19	
302-4	降低能源消耗量	P14-19	
302-5	降低产品和服务的能源需求量	P14-19	
GRI 303：水资源和污水			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P14-19	
303-2	管理与排水相关的影响	P14-19	
303-3	取水	P14-19	
303-4	排水	P14-19	
303-5	耗水	P14-19	
GRI 304：生物多样性			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P14-19	
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P14-19	
304-3	受保护或经修复的栖息地	P14-19	
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	P14-19	
GRI 305：排放			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
305-1	直接(范围 1)温室气体排放	P14-19	
305-2	能源间接(范围 2)温室气体排放	P14-19	
305-3	其他间接(范围 3)温室气体排放	P14-19	
305-4	温室气体排放强度	P14-19	
305-5	温室气体减排量	P14-19	
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	P14-19	
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	P14-19	
GRI 306：废弃物			

3-3	实质性议题的管理	P7-11	
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P14-19	
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P14-19	
306-3	产生的废弃物	P14-19	
306-4	从处置中转移的废弃物	P14-19	
306-5	进入处置的废弃物	P14-19	
GRI 308：供应商环境评估			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P27-29	
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P27-29	未发生
GRI 401：雇佣			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P20-P24	
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P20-P24	
401-3	育儿假	P20-P24	
GRI 402：劳资关系			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
402-1	有关运营变更的最短通知期	P12-13	
GRI 403：职业健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
403-1	职业健康安全管理体系	P20-P24	
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P20-P24	
403-3	职业健康服务	P20-P24	
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P20-P24	
403-5	工作者职业健康安全培训	P20-P24	
403-6	促进工作者健康	P20-P24	
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P20-P24	
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P20-P24	

403-9	工伤	P20-P24	
403-10	工作相关的健康问题	P20-P24	
GRI 404：培训与教育			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P20-P24	
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P20-P24	
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P20-P24	
GRI 405：多元化与平等机会			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
405-1	管治机构与员工的多元化	P20-P24	
405-2	男女基本工资和报酬的比例	P20-P24	
GRI 406：反歧视			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P20-P24	未发生
GRI 407：结社自由与集体谈判			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P28-29	未发生
GRI 408：童工			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P20-P24	未发生
GRI 409：强迫或强制劳动			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P20-P24	未发生
GRI 410：安保实践			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	P20-P24	
GRI 411：原住民权利			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	P20-P24	未发生
GRI 413：当地社区			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P20-P24	
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P20-P24	未发生
GRI 414：供应商社会评估			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P27-29	
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P27-29	未发生
GRI 416：客户健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P27-29	
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P27-29	未发生
GRI 417：营销与标识			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P27-29	
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P27-29	未发生
417-3	涉及营销传播的违规事件	P27-29	未发生
GRI 418：客户隐私			
3-3	实质性议题的管理	P7-11	
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P27-29	未发生

附录二 意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《福建新纳正盛新材料股份有限公司2024年度环境、社会及（ESG）报告》。为了持续提高公司 ESG 工作质量，期盼您对此份报告提出宝贵意见和建议，谢谢！

您的信息：

姓 名：_____ 联系电话：_____

单 位：_____ E-mail:_____

1.您对本报告的总体评价是

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐很差

2.您认为本报告是否能反映公司对管治、社会 and 环境的重大影响？

☐是 ☐否

3.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4.您认为本报告的结构安排如何？

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5.您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐差 ☐很差

6.您认为本报告哪些方面最让您满意？

7.您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

8.您对公司 ESG 工作有哪些意见和建议？
